

求職者等へのセクシャルハラスメントの防止に関する基本方針

当法人は、採用活動、募集活動、職場見学、面接、説明会、内定前後の連絡その他採用に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシャルハラスメントを一切許しません。

求職者等が安心して応募し、説明を受け、面接等に臨むことができるよう、公正で安全な採用環境の確保に努めます。

(1) 基本方針

当法人は、求職者等の尊厳を守り、安心して採用選考を受けられる環境づくりに取り組みます。採用に関わる職員は、本方針を理解し、適切に対応します。

(2) 禁止される事項

当法人は、求職者等に対する次のような行為を認めません。

- ① 性的な冗談、からかい、不快感を与える発言
- ② 容姿、服装、婚姻、交際関係その他私的事項について、採用選考に必要な質問や発言
- ③ 食事、交際、私的面会、連絡先交換その他私的関係の要求
- ④ 身体への接触その他不快感や不安を与える行為
- ⑤ 採否や面接評価に関連付けた不適切な言動
- ⑥ 面接後や見学後に業務上不要な私的連絡
- ⑦ その他、求職者等の尊厳を害し、公正な採用環境を損なう行為

(3) ルールの遵守

面接や、職場見学、説明会その他の採用関連の対応は、採用活動上必要な範囲で行います。面接や見学は、原則として法人内施設その他適切な場所で実施し、私的な場所での不要な面談や業務上不要な私的連絡は行いません。

(4) 厳正対応

相談や申出があった場合は、内容に応じて事実関係を確認し、必要な対応を速やかに行います。事実が確認された場合に、法人内の規定等に基づき、適切かつ厳正に対応し、再発防止に取り組みます。

(5) 相談窓口

当法人では、求職者からの相談や申出を受け付ける窓口を設けています。

応募の前後を問わず、ご相談いただけます。

相談窓口：法人事務局ハラスメント相談窓口

相談方法：電話、メール、面談

受付時間：平日 9 時～18 時

連絡先：電話 042-529-7142

メール houjin@3fuku.com

(6) 保護と禁止

相談者及び関係者のプライバシーに配慮し、相談内容その他の個人情報適切に管理します。また、相談、申出、事実確認への協力等を理由として、不利益な取り扱いを行いません。